



Boverket

Myndigheten för samhällsplanering,
byggande och boende

RAPPORT 2018:6



Genomförandet av Handlingsplan för jämställdhetsintegrering på Boverket 2015–2018

Genomförandet av Handlingsplan för jämförbarhetsintegrering på Boverket 2015–2018

Titel: Genomförandet av Handlingsplan för jämställdhetsintegrering på
Boverket 2015-2018
Rapportnummer: 2018:6
Utgivare: Boverket, februari, 2018
Upplaga: 50 ex
Tryck: Boverket internt
ISBN tryck: 978-91-7563-534-7
ISBN pdf: 978-91-7563-535-4
Diarienummer: 3.4.1 213/2015

Rapporten kan beställas från Boverket.

Webbplats: www.boverket.se/publikationer
E-post: publikationsservice@boverket.se
Telefon: 0455-35 30 00
Postadress: Boverket, Box 534, 371 23 Karlskrona

Rapporten finns i pdf-format på Boverkets webbplats.
Den kan också tas fram i alternativt format på begäran.

Förord

Boverket är en av flera myndigheter som deltar i regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM). Boverket har deltagit i programmet sedan det startade år 2013 och fick år 2015 i uppdrag att vidareutveckla sitt arbete. En handlingsplan för jämställdhetsintegrering på Boverket 2015–2018 togs fram i syfte att bidra till att uppfylla regeringens jämställdhetspolitiska mål. Arbetet ska bidra till att öka kvaliteten i Boverkets verksamhet, och på sikt i samhället, då jämställdhet integreras och blir en del av det ordinarie arbetet. Boverkets myndighetsuppdrag inom planering, byggande och boende har människan i centrum, och därmed även jämställdhet.

I denna rapport redovisas resultatet för 2015–2017 av utvecklingsarbetet utifrån handlingsplanen som består av fyra effektmål med tillhörande aktiviteter. Boverket kommer att arbeta vidare med handlingsplanen under 2018 och redovisar detta i årsredovisningen. Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet har fungerat som kunskapsstöd i utvecklingsarbetet genom att ordna nätverksträffar, utbildningsdagar och seminarier.

Boverkets arbetsgrupp har bestått av: Kerstin Andersson, Mona Johansson Rapp, Maria Nilsson, Christina Johannesson, Birgitta Frejd, Leif Clemedtson samt Marie Sand, samordningsansvarig för uppdraget.

Karlskrona februari 2018

Yvonne Svensson
stf. generaldirektör

Innehåll

Sammanfattning	5
1. Introduktion	6
1.1 Begreppsförklaringar	6
2. Bakgrund.....	8
2. 1 De jämställdhetspolitiska målen.....	9
3. Spridningsinsatser	10
4. Resultat och effekter	11
5. Erfarenheter från utvecklingsarbetet.....	16

Sammanfattning

Arbetet med Handlingsplan för jämställdhetsintegrering på Boverket 2015–2018 bidrar till uppfyllandet av regeringens jämställdhetspolitiska mål genom att jämställdhet integreras och blir en del av det ordinarie arbetet på Boverket. Det arbete som gjordes inom ramen för den tidigare handlingsplanen har fortsatt och även nya aktiviteter har genomförts. Boverket har spridit information om arbetet med handlingsplanen såväl internt som externt, däribland på olika nationella konferenser. Den övergripande metoden för genomförandet har varit genus- och normkritiska analyser.

Handlingsplanen består av fyra effektmål med ett antal tillhörande aktiviteter som berör främst styr- och ledningsprocesser samt delar av kärnuppgifterna i Boverkets myndighetsuppdrag – planering, byggande och boende. Flertalet aktiviteter är genomförda och har bidragit till bland annat:

- genomlysning av policies utifrån ett genus- och intersektionellt perspektiv,
- fortsatt bearbetning av Boverkets basenkäter utifrån ett jämställdhetsperspektiv,
- ett antal jämställdhetsintegrerade regeringsuppdrag och vägledning-
ar/informationsmaterial,
- utbildning i ett genusmedvetet och inkluderande bildval och ett utbildningsmaterial i jämställdhetsintegrering, normkritik och intersektionalitet.

Sedan tidigare arbete med jämställdhetsintegrering har medarbetarna på Boverket fått grundläggande kunskaper i jämställdhet och jämställdhetsintegrering. Under arbetets gång har det blivit tydligt att det finns ett fortsatt behov av och en generell önskan om fortbildning och fördjupade kunskaper med fokus på analysmetoder utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Boverkets styrprocesser i form av bland annat ledningssystem behöver fortsätta att jämställdhetsintegreras med en särskild inriktning på processerna för regeringsuppdrag där jämställdhetsperspektivet ska finnas med redan från början.

1. Introduktion

Boverket har i uppdrag att under 2015–2018 genomföra den handlingsplan för jämställdhetsintegrering som myndigheten tog fram 2015 och som är en fortsättning på det arbete som gjordes inom ramen för den tidigare handlingsplanen för jämställdhetsintegrering. Syftet med arbetet är att bidra till att uppfylla regeringens jämställdhetspolitiska mål. Därmed ökar kvaliteten i Boverkets verksamhet och på sikt i samhället genom att jämställdhet integreras och blir en del av det ordinarie arbetet på Boverket. Denna delrapport avser att beskriva resultatet av genomfört arbete. Redovisningen omfattar det arbete som gjorts under 2015–2017. Boverket kommer att arbeta vidare med handlingsplanen under 2018 och redovisar detta i årsredovisningen.

Rapporten inleds med begreppsförklaringar och en kort bakgrund kring det tidigare arbetet med jämställdhetsintegrering på Boverket. Därefter beskrivs hur Boverket har arbetat med att sprida information om arbetet med handlingsplanen internt och externt. Vidare redogörs för vilka mål och aktiviteter som är genomförda och vilka resultat samt effekter det har medfört i arbetet med uppfyllande av de jämställdhetspolitiska målen. Rapporten avslutas med en beskrivning av de kunskaper och erfarenheter som tillvaratagits på myndigheten och hur dessa ska komma till användning i det framtida arbetet.

1.1 Begreppsförklaringar

Genusperspektiv

Att använda sig av ett genusperspektiv innebär att analysera utifrån en förståelse om att kvinnors och mäns livsvillkor är socialt konstruerade. Dessa villkor kan variera i olika kulturella kontexter.

Jämställdhet

Jämställdhet är ett politiskt begrepp som betyder att kvinnor och män ska ha samma rättigheter och möjligheter inom livets alla områden. Begreppet skiljer sig från jämlikhet som innebär alla individers lika värde oavsett kön, ras, religion, social tillhörighet med mera.

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering är en politisk strategi för att uppnå ett jämställt samhälle. Strategin innebär kortfattat att ett jämställdhetsperspektiv ska

införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet.

Normkritik

Normkritik innebär att ställa kritiska frågor kring de normer som en verksamhet vilar på för att upptäcka om vissa grupper ges större privilegier än andra.

Intersektionalitet

Intersektionalitet är ett teoretiskt och analytiskt begrepp som beskriver hur maktordningar kring till exempel kön, etnicitet, ålder, funktionalitet och sexualitet samverkar, när människor underordnas eller ges privilegier.

2. Bakgrund

Boverket har sedan 2011 på olika sätt arbetat fokuserat och strukturerat med jämställdhetsintegrering i verksamheten. Medarbetarna utbildades då i jämställdhetsintegrering och genusteori samt fick möjligheten att med hjälp av en genuskonsult själva genomlysna delar av sin verksamhet för att hitta kopplingar till jämställdhet och ta fram nya arbetssätt.

År 2013 blev Boverket en av 18 myndigheter som fick i uppdrag av regeringen att ta fram en handlingsplan för jämställdhetsintegrering som skulle genomföras under 2014. Boverket tog fram *Handlingsplan för jämställdhetsintegrering 2014* (dnr 2487/2013) och fick sig tilldelat medel för genomförandet. Inom ramen för arbetet anställdes två genusvetare som bidrog med handledning och expertis till medarbetarna. Även studentmedarbetare fick i uppdrag att genomföra en av aktiviteterna. Det genomfördes ett större antal aktiviteter som omfattade bland annat jämställdhetsintegrering av ledningssystemet, en normkritisk analys av bildval, genusanalys av Boverkets basenkäter, genomlysning av vägledningmaterial. Inom ett pågående uppdrag avseende en lagöversyn gällande bostadsanpassningsbidraget beaktades föreslagen lagtext ur ett jämställdhetsperspektiv. Metoder för genomförandet var främst genusanalys och normkritik. Arbetet redovisades 2015 i rapporten *Genomförandet av Boverkets handlingsplan för jämställdhetsintegrering 2014* (dnr 394/2014). I syfte att vidareutveckla arbetet fick Boverket på nytt ett uppdrag att ta fram en handlingsplan för jämställdhetsintegrering som ska genomföras 2015–2018 vilket resulterade i *Handlingsplan för jämställdhetsintegrering på Boverket 2015–2018* (dnr 213/2015, bilaga). Målen och aktiviteterna togs fram utifrån en behovsanalys och fokus för arbetet blev att ytterligare utveckla verksamheten genom fortsatt integrering av ett jämställdhetsperspektiv i ledningssystemet, regeringsuppdragen och vägledningar med mera, samt att stärka medarbetarnas kompetens genom utbildning i jämställdhetsintegrering med tillhörande centrala teoretiska och analytiska verktyg.

Förutom de övergripande satsningarna på jämställdhetsintegrering i Boverkets verksamhet har Boverket sedan 1994 genomfört ett antal regeringsuppdrag med koppling till jämställdhet i förhållande till den byggda och planerade miljön. Se bland annat rapporten *Hela samhället – jämställdhetsaspekter på fysisk planering och byggd miljö* (dnr 1111/1996) samt broschyren *Jämna steg – checklista för jämställdhet i fysisk planering*. Boverket har även arbetat med det fleråriga uppdraget att förstärka tryggheten i stads- och tätortsmiljöer ur ett jämställdhetsperspektiv

(2008–2013). Boverket har vidare hanterat och delat ut bidrag inom ramen för utvecklingsprojektet Jämställda offentliga miljöer (2014–2016) där medel har gått till 14 projekt som syftade till att gestalta jämställda offentliga miljöer. Stöd kunde sökas för fysiska och/eller strategiska åtgärder.

2. 1 De jämställdhetspolitiska målen

Arbetet med Handlingsplanen för jämställdhetsintegrering på Boverket 2015–2018 syftar till att bidra till att uppfylla regeringens jämställdhetspolitiska mål. Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Regeringens mål är nedbrutet i följande sex delmål, som kortfattat lyder:

- En jämn fördelning av makt och inflytande.
- Ekonomisk jämställdhet.
- Jämställd utbildning.
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
- Jämställd hälsa.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

3. Spridningsinsatser

Boverket har arbetat både internt och externt med att sprida information om *Handlingsplan för jämställdhetsintegrering på Boverket 2015–2018*. Information om handlingsplanen har publicerats på Boverkets webbplats och arbetet har kommunicerats internt. Samtal om dess genomförande har kontinuerligt förts på verks- och ledningsnivå. Boverket har även informerat om Boverkets jämställdhetsarbete på en inspirationsdag för tjänstepersoner och politiskt sakkunniga på Näringsdepartementet. Boverket har också medverkat med monter och på seminarier på Jämställdhetsdagarna i Malmö (2016) och på Forum Jämställdhet i Örebro (2017).

4. Resultat och effekter

Boverkets handlingsplan består av fyra olika effektmål med tillhörande aktiviteter. Nedan följer en redovisning av det arbete som gjorts utifrån varje effektmål.

4.1 Effektmål 1: Boverkets verksamhet bedrivs så att den ger likvärdig nytta för alla medborgare oberoende av kön

Det första effektmålet omfattar ett antal aktiviteter som syftar till att utveckla framför allt myndighetens centrala styrprocesser och policier. Att Boverkets styrdokument och policier är jämställdhetsintegrerade innebär att myndigheten dels är tydlig med vikten av att verksamheten bidrar till jämställdhet, dels integrerar verktyg som vägleder medarbetarna i processer för jämställdhetsintegrering. Detta är en viktig förutsättning för att myndigheten ska kunna ta fram praktiska metoder som säkerställer kvinnors och mäns lika rättigheter och möjligheter. Målet som är av övergripande natur är främst kopplat till det jämställdhetspolitiska huvudmålet om att kvinnor och män ska ha makt att påverka samhället och sina egna liv. Det syftar även till att på ett långsiktigt sätt bidra till en jämn fördelning av makt och inflytande där kvinnor och män är aktiva medborgare och kan forma villkoren för beslutsfattandet.

Inom ramen för det första effektmålet har Boverket bland annat fortsatt att bearbeta en modell för jämställd remisshantering, kvalitetssäkrat den checklista som används för konsekvensutredningar och analyserat centrala policier utifrån ett genus- och intersektionalitetsperspektiv. De tre basenkäter (bostadsmarknadsenkät, miljöenkät, plan- och byggenkät) som Boverket årligen skickar ut till kommuner och länsstyrelser och som analyserades inom ramen för den förra handlingsplanen, har fortsatt att bearbetas utifrån ett jämställdhetsperspektiv. I arbetet med att ta fram verksamhetsmål har det tagits fram förslag på hur enkäterna kan jämställdhetsintegreras genom att på olika sätt framhålla vikten av likvärdig behandling av kvinnor och män. I det fortsatta arbetet kommer myndigheten att fokusera på jämställdhetsintegrering av processerna i ledningssystemet (tidigare verksamhetsledningssystemet) samt arbeta vidare och genomföra de övriga aktiviteterna under effektmålet.

Arbetet har så här långt gett konkreta resultat i ett flertal analyser som bidragit till en ökad medvetenhet om hur de centrala styrdokumenten kan påverka jämställdheten i verksamheten och på vilket sätt de kan jämställdhetsintegreras. Denna kunskap är till nytta, inte minst i det arbete med den verksamhetspolicy inkluderande kvalitet, miljö, informationssä-

kerhet och arbetsmiljö, som Boverket kommer ta fram under 2018. Jämställdhetsintegrering av de centrala styrdokumenterna förväntas ge effekt på sikt både på myndighets- och samhällsnivå då det bidrar till ökade kunskaper hos medarbetarna om jämställdhet på ett generellt plan men även i konkreta verktyg för jämställdhetsintegrering som ska genomsyra verksamheten i stort.

4. 2. Effektmål 2: Att Boverket i sin kommunikation bidrar till att nå de jämställdhetspolitiska målen

I likhet med effektmål 1 syftar aktiviteterna i effektmål 2 att på ett övergripande plan bidra till att uppfylla det jämställdhetspolitiska huvudmålet med delmål. Detta görs främst genom intern kompetensutveckling i jämställd och normkritisk kommunikation. Genom att bli mer medveten om hur rådande ojämställda maktstrukturer i form av bland annat könsnormer i samhället påverkar oss som individer, kan vi få ytterligare insikter och verktyg som kan öka kvaliteten i Boverkets kommunikation både internt och externt.

Inom ramen för effektmålet har Boverket tagit fram ett grundläggande informationsmaterial om jämställdhetsintegrering, intersektionalitet och normkritiskt tänkande, *Jämställdhetsintegrera! – ett stödmaterial för Boverket* (dnr 2939/2016). Materialet är särskilt riktat till enhetscheferna och syftar till att vara ett stöd i deras diskussioner på enheterna men är användbart för samtliga medarbetare. I samband med att informationsmaterialet presenterades i ledningsgruppen genomfördes även en workshop om hur enheterna kan arbeta mer normkritiskt i verksamheten. I det fortsatta arbetet ska materialet ytterligare implementeras i myndigheten genom utbildning och handledning.

Boverket har även anordnat ett internt seminarium i jämställt bildspråk med en konsult som har kunskap i genusperspektiv om bildspråk. Med olika exempel från medier demonstrerades och diskuterades hur bilden kan användas för att förstärka könsstereotyper och exkluderande normer, alternativt bidra till att öka handlingsutrymmet för kvinnor och män och inkludera underrepresenterade grupper. Ett tjugotal medarbetare deltog i seminariet som var uppskattat och upplevdes som en "ögonöppnare".

Aktiviteterna har resulterat i ett konkret material samt bidragit till en ökad kunskap kring jämställdhetsintegrering med ett särskilt fokus på ett jämställt och jämlikt användande av bilder. Förväntningarna är att dessa kompetensutvecklingsåtgärder, tillsammans med andra, kommer att öka medvetenheten kring rådande ojämställda maktstrukturer och olika metoder för att motverka dem. Den kontinuerliga interna kompetensutveck-

lingen förväntas ge effekter på sikt där Boverket gör ett alltmer medvetet bildval och överlag använder en kommunikation som gör att den externa kommunikationen blir mer jämställd och bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen.

4.3 Effektmål 3: Att uppnå en tillämpning av regelverken som är lika för alla oavsett kön

Boverkets verksamhet består till stor del av att genomföra regeringsuppdrag och att ge vägledning till kommuner och andra aktörer i deras arbete med planering, byggande och boende utifrån gällande bestämmelser. Att uppnå en tillämpning av regelverken som är lika för alla oavsett kön är därför ett viktigt mål i syfte att bidra till att kvinnor och män har samma makt att påverka samhällsbyggandet i stort och sina egna liv. Enskilda aktiviteter kan ha mer eller mindre koppling till de specifika jämställdhetspolitiska delmålen.

I arbetet med att följa och redovisa regeringsuppdraget Hur de kommunala bostadsföretagen arbetar med boendes inflytande, sociala frågor och allmännyttiga aspekter inom ramen för sin verksamhet har Boverket analyserat de frågor om jämställdhet som ställdes i enkäten som gick ut dels till styrelseledamöter i allmännyttiga bolag, dels till hyresgästorganisationer (se rapport *Allmännyttan – de boendes inflytande, sociala frågor och allmännyttiga aspekter*, dnr 210/2015). Undersökningen rörde bland annat huruvida bostadsbolagen uppfattades ha jämställdhet som en av utgångspunkterna i sitt arbete med boendeinflytande. Svaren analyserades och problematiserades i rapporten. Bland annat framgick att cirka hälften av styrelseledamöterna ansåg att jämställdhet var en utgångspunkt i deras arbete med boendeinflytande medan nästan lika många ansåg att de inte visste huruvida det var så. Hyresgästföreningens uppfattning var att bostadsbolagen i ännu mindre utsträckning hade jämställdhet som utgångspunkt. En slutsats som drogs var att jämställdhet i förhållande till boendeinflytande föreföll till viss del vara en icke-fråga hos bostadsbolagen.

Boverket har under åren 2014–2016 fördelat stöd till jämställda offentliga miljöer. En del av projekten har särskild koppling till delmålet om *en jämn fördelning av makt och inflytande där kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet*, då det inom projekten arbetats för att engagera exempelvis unga kvinnor från områden med socio-ekonomiska utmaningar i planeringsprocessen, vilket syftar till att öka denna grups inflytande. Det finns även kopplingar till delmålet om *att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet*, i projekt som syftar till

att på olika sätt öka tryggheten i det offentliga rummet. En slutkonferens hölls den 22 november 2016 där projekten presenterades som lärande exempel för anställda inom kommuner, länsstyrelser, högskolor/universitet och konsultbranschen. Projekten finns presenterade på Boverkets webbplats där även slutrapporten *Stöd till utvecklingsprojekt för jämställda offentliga miljöer i städer och tätorter* (dnr 1771/2014) finns att tillgå.

Inom ramen för detta arbete har tre filmer spelats in som visar hur varierande miljöer inom projekten har jämställdhetsintegrerats på olika sätt. Filmerna finns att ladda ner på Boverkets webbplats. Erfarenheterna från projekten presenterades även på Forum Jämställdhet i Örebro 2017 som var en konferens för kunskapsöverföring och inspiration gällande jämställdhetsintegrering och som vände sig till förtroendevalda, chefer och experter i offentliga verksamheter, näringsliv och fackliga organisationer. Erfarenheterna från projekten kommer att finnas med i det framtida arbetet med regeringsuppdrag som inkluderar exempelvis stöd till skolor.

Vidare har jämställdhetsperspektivet diskuterats i arbetet med framtagande av en exempelsamling om förtätning av bebyggelse. Resultatet blev att ett intersektionellt jämställdhetsperspektiv belystes i skriften *Rätt tätt – en idéskrift om förtätning av städer och orter* (dnr 1523/2015). Denna finns tillgänglig på Boverkets webbplats och är även översatt till engelska.

Boverket har därutöver arbetat med att jämställdhetsaspekten beaktas i Boverkets handbok för kommunernas arbete med riktlinjer för bostadsförsörjningen (*Kommunernas bostadsförsörjning – en handbok*, dnr 3603/2014). Handboken innehåller information och exempel på hur kommunerna kan gå tillväga i sitt arbete med bostadsförsörjningen. Ett avsnitt handlar om Kvinnor i behov av skyddat boende, där en hänvisning till Socialstyrelsen och Nationellt centrum för kvinnofrid görs. Genom att uppmärksamma vikten av tillgång till skyddat boende för kvinnor, bidrar denna aktivitet framför allt till uppfyllande av det jämställdhetspolitiska delmålet om *att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet*. Materialet kommer att kontinuerligt bearbetas och uppdateras utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Handboken har språkgranskats ur ett genusperspektiv.

Arbetet har resulterat i jämställdhetsintegrerade svar på regeringsuppdrag, vägledningar och skrifter samt spridning av erfarenheter från arbetet med regeringsuppdraget Jämställda offentliga miljöer. I takt med att andelen regeringsuppdrag och vägledande informationer ökar, förstärkts också möjligheten att påverka kommuner och andra aktörer som tar del

av materialet då det innebär att kunskap om jämställdhet sprids. Det handlar både om att medarbetare på Boverket i allt större grad blir medvetna om jämställdhetsaspekter inom deras specifika arbetsområden, och om att sprida kunskap som på sikt kan ge effekt genom medvetandehöjning hos Boverkets målgrupper.

4.4 Effektmål 4: Ny kunskap som på bästa sätt bidrar till att nå de jämställdhetspolitiska målen

Effektmålet togs fram eftersom det i arbetet med den föregående handlingsplanen uppdagades behov av att kvalitativt undersöka hur bostadsanpassningsbidraget fördelas mellan kvinnor och män. Vidare finns ett intresse av att undersöka hur offentliga byggnader är utformade utifrån ett jämställdhets- och intersektionellt perspektiv samt hur det ökade kvarboende och omhändertagandet i det egna hemmet påverkar jämställdheten. Frågeställningarna är intressanta och viktiga utifrån ett jämställdhetsperspektiv och bör utföras inom ett forskningsorgan. De ryms dock inte inom Boverkets verksamhetsområde och uppdrag. En revidering av arbetet med handlingsplanen har således fått göras gällande det fjärde effektmålet.

5. Erfarenheter från utvecklingsarbetet

Boverket har kommit en bra bit på vägen i genomförandet av handlingsplanen för jämställdhetsintegrering på Boverket 2015–2018. De kunskaper och erfarenheter som förvärvats i samband med genomförandet av regeringsuppdrag, vägledningar och utbildningssatsningar har utvecklat kompetensen på myndigheten och kommer på sikt att tillsammans med andra utbildningar och uppdrag öka kvaliteten i Boverkets verksamhet, och bidra till att uppfylla de jämställdhetspolitiska målen. Bland medarbetarna upplevs arbetet med jämställdhetsintegrering till viss del ha tappat fart jämfört med arbetet med den föregående handlingsplanen. En anledning till detta kan vara att personalomsättning bland ansvariga för handlingsplanen påverkat möjligheten att driva arbetet i en högre takt då tids- och kunskapsglapp uppstår i överföring av ansvaret. Men detta till trots så finns ett intresse för jämställdhetsfrågor och jämställdhetsintegrering bland medarbetarna.

En annan anledning till att arbetet med jämställdhetsintegrering upplevs ha tappat fart kan grunda sig i att aktiviteterna i handlingsplanen inte har tilldelats ansvariga personer. Detta gör att planeringen av verksamheten blir mer utmanande men även att ansvarsutkrävandet kan försvåras, särskilt vid hög personalomsättning. Detta är en aspekt att ha med i det framtida arbetet med handlingsplaner.

En av utmaningarna i arbetet med handlingsplanen har varit att genomföra och etablera en rutin för återkommande kompetensutvecklingssatsningar i form av utbildningar i jämställdhetsintegrering och könsuppdelad statistik för medarbetarna. Boverket har sedan handlingsplanen skrevs tagit fram en generell kompetenskatalog med utbildningar som ska kunna erbjudas medarbetarna. I denna katalog ska jämställdhetsintegrering och könsuppdelad statistik inkluderas. Genom att de utbildningar som ingår i katalogen är budgeterade ökar möjligheten att ta in den kompetensförstärkning som behövs om hög arbetsbelastning gör att de resurser som redan finns på myndigheten inte kan nyttjas regelbundet. I det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering av verksamheten är det fortbildning som efterfrågas av medarbetarna. Detta mot bakgrund av att det i handlingsplanen finns aktiviteter som innebär att analysera material utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Förmågan till analys kräver åtminstone grundläggande kunskaper i genus- och jämställdhetsperspektiv. Kompetensutveckling i jämställdhetsintegrering är således ett sätt att förstärka myn-

dighetens förmåga att göra kvalificerade analyser i det framtida arbetet. Medarbetarna är ofta experter inom sitt eget område och behöver själva kunna göra en jämställdhetsanalys i samband med sitt uppdrag. Utbildning i jämställdhetsintegrering är särskilt betydelsefullt i nuläget eftersom Boverket under 2018 kommer att anställa ett femtiotal nya medarbetare som redan i början av sin anställning behöver få kunskap om verktyg för jämställdhetsintegrering så att de kan bidra till genomförandet av verksamheten i syfte att nå de jämställdhetspolitiska målen.

Utöver de utbildningar som inkluderas i kompetenskatalogen kommer Boverket att ha språkutbildningar med ett jämställdhetsperspektiv som återkommande ska erbjudas till samtliga medarbetare. Det innebär att de språkkonsulter som anlitas ska inkludera ett perspektiv på jämställt språk i utbildningarna. Detta ersätter den aktivitet om frukostmöten i jämställt språk som var planerad. Förändringen syftar till att skapa kontinuitet genom att just integrera jämställdhetsperspektivet i den redan etablerade utbildningsverksamheten i stället för att skapa nya/andra aktiviteter som resulterar i enskilda insatser och därmed upplevs som sidoverksamhet.

En del av aktiviteterna kommer inte att genomföras, alternativt kommer de att modifieras. När det gäller uppföljning av ett antal projekt från regeringsuppdraget Tryggt och jämnt finner Boverket det mindre intressant att följa upp dessa projekt eftersom myndigheten sedan handlingsplanen antogs har fått nya regeringsuppdrag med liknande inriktning. Det upplevs nu mer aktuellt att ta fram erfarenheter från regeringsuppdraget Utemiljöer i bostadsområden med socio-ekonomiska utmaningar som är ett omfattande uppdrag och har tilldelats medel för under 2016 och 2017 (utifrån förordning 2016:398). Förutsättningar för stöd är bland annat att åtgärderna på ett varaktigt sätt ska bidra till attraktiva, funktionella, jämställda och trygga utemiljöer. En av de mest förekommande åtgärderna är att förbättra tryggheten på olika sätt, bland annat genom förbättrad belysning.

Slutligen har Boverket ett omfattande ledningssystem där processer och rutiner som ska styra verksamheten är beskrivna. Det fortsatta arbetet med handlingsplanen kommer att fokusera på jämställdhetsintegrering av dessa. Bland annat behöver ledningssystemet uppdateras så att ett jämställdhetsperspektiv finns med redan i början av processerna som styr arbetet med regeringsuppdrag. Därmed säkerställs att ett jämställdhetsperspektiv finns med redan då uppdragen påbörjas och på så vis genomsyrar processen i sin helhet.



Boverket

Myndigheten för samhällsplanering,
byggande och boende

Box 534, 371 23 Karlskrona
Telefon: 0455-35 30 00
Webbplats: www.boverket.se